



企業社會責任報告書

企業社會責任簡介

福永生物科技股份有限公司所編製企業社會責任報告書，呈現福永在多方面永續發展的持續努力與成果。

本報告書涵蓋不同利害相關者關心之議題，後續將對各議題作詳盡的說明。

企業社會責任政策

福永以善盡企業社會責任自我期許，並整合於公司政策與經營中；承諾秉持以下原則，整合公司資源以達成目標，並持續不斷改善。

我們的企業社會責任政策：

善待員工，以人為本

誠信經營，創造多贏

關懷社會，保護環境

善待員工，以人為本

妥善照護員工：對所有員工均妥善照護，保障其工作權益。
健全薪資福利，並尊重員工的就業自由。

力行人道待遇：嚴格遵守勞動法令，尤其是對童工及危險工作。
禁止任何形式之強迫及強制勞動。

禁止不當歧視：絕不因性別、種族、地域、年齡、殘障、性向、
國籍、政治傾向、宗教、社團等歧視任何員工。

建立溝通機制：鼓勵員工與管理階層的公開溝通與直接參與。
收集員工的意見，以改進公司運作。

誠信經營，創造多贏

強調誠信經營：要求最高標準的廉潔。任何形式的貪污、賄賂及違法行為都嚴厲禁止。

尊重合作夥伴：提供客戶優質服務，滿足客戶品質需求。
對供應商本公平互惠原則，經營長久合作關係。

實施透明資訊：依據法令及業界慣例，公開公司相關規定。

創造公司價值：提昇股東權益，利潤分享員工。

關懷社會，保護環境

遵守法規要求：完全符合環境法規要求，並致力提昇環保、職業安全衛生的績效。

提升社會關懷：參與社區活動以提昇社區的生活品質。
給予弱勢團體、殘疾人士適當的工作機會。

致力節能減碳：支持綠色環保，提升員工及合作夥伴的環保意識。

推廣社會責任：將企業社會責任政策融合到營運層面。
同時將企業社會責任政策的精神推廣至合作夥伴。

企業社會責任準則

福永在致力企業營運發展，深深體認到企業社會責任對公司及社會的重要性；身為企業公民本著「取之於社會，用之於社會」的精神，注重勞資關係與員工福利並持續推動社會公益、重視環境保護、積極培育創新人才。

面對全球金融風暴，由於產業結構的關係，多數的台灣公司皆以減薪、放無薪假、取消福利或裁員等方式以度過難關；然而福永在考量營運狀況及公司核心競爭力之下，仍決定保持員工的基本薪資與福利，讓同仁在景氣衰退期間能維持平穩的生活，在崗位全力以赴。

除了基本員工政策外，我們也一向重視員工意見，希望給予所有員工得以充分發揮其才能的空間。為更加了解員工對於工作及經營管理措施之看法，福永於2010年中執行員工滿意度調查。

服務環境

開放民主的溝通氣氛，鼓勵同仁提出想法與意見。

全體員工定期接受可記錄的健康與安全培訓。

員工工作時數適用的國家法律與行業標準。

健全防護設施、清潔的浴室以及衛生飲用水的規定與執行。

工作場所的規定與條件以及宿舍的條件不得違背基本的人權。

環境保護

福永由產品設計開始，改善製程、嚴格並輔導供應商
遵守環保法規、員工教育與宣導。我們致力於每一面
向減少對環境不利影響的實際作法；我們希望在符合
客戶需求，同時兼顧減少環境危害的前提下，產出最
佳產品設計與製程；並將內、外部關係人的利益與環
境友好度，達成最優化、最平衡的原則，以符合全球
趨勢。

各項產品及原物料必須滿足歐盟RoHS、Reach指令與
其他各項有害物質的管制要求。各新產品開發後必須
將產品送至專業認證實驗室評估、篩選、檢驗產品及
原物料，以確保皆不含有害物質。

社會參與

信守【取之社會，用之社會】的信念。

秉持著關懷社會弱勢族群，定期提供血糖機組合及相關耗材給新竹東元綜合醫院、老人中心。協助衛教人員於關懷老人及糖尿病患者，檢驗及評估自我健康管理。

福永於職缺開出後，除考慮應徵者能力外，優先提供弱勢家庭、殘疾人士工作機會，保護社會弱勢族群。

其他社會責任議題，我們將不斷更新及強化福永企業社會組織的聯繫及運作、內部教育訓練的落實、聯合供應鏈、加強與不同利害相關者間的溝通與資訊揭露。

我們希望能夠結合福永每一份子以及其他企業公民的力量，讓我們的環境、讓我們的社會更加美好。



簡樸、尊重、追求卓越

No.8, R&D RD III,
Hsinchu Science Park,
Hsinchu, Taiwan 30077

Tel: 886-3-6686868
Fax: 886-3-6686866

Website: www.epsbio.com
Email: info@epsbio.com.tw